



PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº

DISPÕE SOBRE ALTERAÇÃO DA LEI COMPLEMENTAR Nº 1.657/2024 QUE DISPÕE SOBRE A ESTRUTURAÇÃO DO PLANO DE CARGOS, CARREIRAS E VENCIMENTOS DA PREFEITURA MUNICIPAL DE VENDA NOVA DO IMIGRANTE – ES, ESTABELECE NORMAS GERAIS DE ENQUADRAMENTO, INSTITUI TABELA DE VENCIMENTOS E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

O Prefeito Municipal de Venda Nova do Imigrante, E. Santo, no uso de suas atribuições legais faz saber que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono a seguinte;

L E I:

Art. 1º – O Anexo I – CARGOS DO QUADRO PERMANENTE DE PESSOAL, da Lei Complementar nº 1.657, de 04 de julho de 2024, passa a vigorar com as alterações do Anexo I a esta Lei.

Art. 2º – As demais disposições mantêm-se inalteradas.

Art. 3º – Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação

Art. 4º – Revogam-se as disposições em contrário.

Venda Nova do Imigrante/ES, 28 de janeiro de 2025.

DALTON PERIM
Prefeito Municipal



ANEXO I

CARGOS DO QUADRO PERMANENTE DE PESSOAL

| GRUPO OCUPACIONAL | CARGO | VAGAS POR CARGO | CARGA HORÁRIA SEMANAL | CLASSES DO CARGO (PROMOÇÃO) | NÍVEL DE VENCIMENTO |
|-------------------|------------------------------|-----------------|-----------------------|----------------------------------|---------------------|
| Nível Superior | Administrador | 2 | 30h | Administrador I | VII-1 |
| | | | | Administrador II | VII-2 |
| | | | | Administrador III | VII-3 |
| | | | | Administrador IV | VII-4 |
| | | | | Administrador V | VII-5 |
| | | | | Administrador VI | VII-6 |
| | Administrador de Rede | 2 | 30h | Administrador de Rede I | VII-1 |
| | | | | Administrador de Rede II | VII-2 |
| | | | | Administrador de Rede III | VII-3 |
| | | | | Administrador de Rede IV | VII-4 |
| | | | | Administrador de Rede V | VII-5 |
| | | | | Administrador de Rede VI | VII-6 |
| | Analista de Meio Ambiente | 2 | 30h | Analista de Meio Ambiente I | VII-1 |
| | | | | Analista de Meio Ambiente II | VII-2 |
| | | | | Analista de Meio Ambiente III | VII-3 |
| | | | | Analista de Meio Ambiente IV | VII-4 |
| | | | | Analista de Meio Ambiente V | VII-5 |
| | | | | Analista de Meio Ambiente VI | VII-6 |
| | Analista de Recursos Humanos | 3 | 30h | Analista de Recursos Humanos I | VII-1 |
| | | | | Analista de Recursos Humanos II | VII-2 |
| | | | | Analista de Recursos Humanos III | VII-3 |
| | | | | Analista de Recursos Humanos IV | VII-4 |
| | | | | Analista de Recursos Humanos V | VII-5 |
| | | | | Analista de Recursos Humanos VI | VII-6 |
| | Arquiteto | 3 | 30h | Arquiteto I | VII-1 |
| | | | | Arquiteto II | VII-2 |
| | | | | Arquiteto III | VII-3 |
| Arquiteto IV | | | | VII-4 | |
| Arquiteto V | | | | VII-5 | |
| Arquiteto VI | | | | VII-6 | |
| Assistente Social | 15 | 30h | Assistente Social I | VII-1 | |
| | | | Assistente Social II | VII-2 | |
| | | | Assistente Social III | VII-3 | |
| | | | Assistente Social IV | VII-4 | |
| | | | Assistente Social V | VII-5 | |
| | | | Assistente Social VI | VII-6 | |



| | | | | |
|----------------------------|----|----------------------|--------------------------------|-------|
| Auditor Fiscal de Tributos | 6 | 30h | Auditor Fiscal de Tributos I | VII-1 |
| | | | Auditor Fiscal de Tributos II | VII-2 |
| | | | Auditor Fiscal de Tributos III | VII-3 |
| | | | Auditor Fiscal de Tributos IV | VII-4 |
| | | | Auditor Fiscal de Tributos V | VII-5 |
| | | | Auditor Fiscal de Tributos VI | VII-6 |
| Bibliotecário | 1 | 30h | Bibliotecário I | VII-1 |
| | | | Bibliotecário II | VII-2 |
| | | | Bibliotecário III | VII-3 |
| | | | Bibliotecário IV | VII-4 |
| | | | Bibliotecário V | VII-5 |
| | | | Bibliotecário VI | VII-6 |
| Biólogo | 1 | 30h | Biólogo I | VII-1 |
| | | | Biólogo II | VII-2 |
| | | | Biólogo III | VII-3 |
| | | | Biólogo IV | VII-4 |
| | | | Biólogo V | VII-5 |
| | | | Biólogo VI | VII-6 |
| Cirurgião-Dentista | 8 | 20h | Cirurgião-Dentista I | VII-1 |
| | | | Cirurgião-Dentista II | VII-2 |
| | | | Cirurgião-Dentista III | VII-3 |
| | | | Cirurgião-Dentista IV | VII-4 |
| | | | Cirurgião-Dentista V | VII-5 |
| | | | Cirurgião-Dentista VI | VII-6 |
| Contador | 5 | 30h | Contador I | VII-1 |
| | | | Contador II | VII-2 |
| | | | Contador III | VII-3 |
| | | | Contador IV | VII-4 |
| | | | Contador V | VII-5 |
| | | | Contador VI | VII-6 |
| Economista | 1 | 30h | Economista I | VII-1 |
| | | | Economista II | VII-2 |
| | | | Economista III | VII-3 |
| | | | Economista IV | VII-4 |
| | | | Economista V | VII-5 |
| | | | Economista VI | VII-6 |
| Enfermeiro | 10 | 30h | Enfermeiro I | VII-1 |
| | | | Enfermeiro II | VII-2 |
| | | | Enfermeiro III | VII-3 |
| | | | Enfermeiro IV | VII-4 |
| | | | Enfermeiro V | VII-5 |
| | | | Enfermeiro VI | VII-6 |
| Engenheiro Agrimensor | 2 | 20h VETADO | Engenheiro Agrimensor I | VII-1 |
| | | | Engenheiro Agrimensor II | VII-2 |
| | | | Engenheiro Agrimensor | VII-3 |



| | | | | | |
|------------------------|---|-----|---------------|----------------------------|-------|
| | | | | III | |
| | | | 30h | Engenheiro Agrimensor IV | VII-4 |
| | | | | Engenheiro Agrimensor V | VII-5 |
| | | | | Engenheiro Agrimensor VI | VII-6 |
| Engenheiro Agrônomo | 2 | 20h | VETADO | Engenheiro Agrônomo I | VII-1 |
| | | | | Engenheiro Agrônomo II | VII-2 |
| | | 30h | | Engenheiro Agrônomo III | VII-3 |
| | | | | Engenheiro Agrônomo IV | VII-4 |
| | | | | Engenheiro Agrônomo V | VII-5 |
| | | | | Engenheiro Agrônomo VI | VII-6 |
| Engenheiro Ambiental | 1 | 20h | VETADO | Engenheiro Ambiental I | VII-1 |
| | | | | Engenheiro Ambiental II | VII-2 |
| | | 30h | | Engenheiro Ambiental III | VII-3 |
| | | | | Engenheiro Ambiental IV | VII-4 |
| | | | | Engenheiro Ambiental V | VII-5 |
| | | | | Engenheiro Ambiental VI | VII-6 |
| Engenheiro Civil | 4 | 20h | VETADO | Engenheiro Civil I | VII-1 |
| | | | | Engenheiro Civil II | VII-2 |
| | | 30h | | Engenheiro Civil III | VII-3 |
| | | | | Engenheiro Civil IV | VII-4 |
| | | | | Engenheiro Civil V | VII-5 |
| | | | | Engenheiro Civil VI | VII-6 |
| Engenheiro Eletricista | 1 | 20h | VETADO | Engenheiro Eletricista I | VII-1 |
| | | | | Engenheiro Eletricista II | VII-2 |
| | | 30h | | Engenheiro Eletricista III | VII-3 |
| | | | | Engenheiro Eletricista IV | VII-4 |
| | | | | Engenheiro Eletricista V | VII-5 |



| | | | | | |
|----------------------|----|-----|--------------------------|---------------------------|-------|
| | | | | Engenheiro Eletricista VI | VII-6 |
| Farmacêutico | 10 | 30h | Farmacêutico I | VII-1 | |
| | | | Farmacêutico II | VII-2 | |
| | | | Farmacêutico III | VII-3 | |
| | | | Farmacêutico IV | VII-4 | |
| | | | Farmacêutico V | VII-5 | |
| Fisioterapeuta | 3 | 30h | Farmacêutico VI | VII-6 | |
| | | | Fisioterapeuta I | VII-1 | |
| | | | Fisioterapeuta II | VII-2 | |
| | | | Fisioterapeuta III | VII-3 | |
| | | | Fisioterapeuta IV | VII-4 | |
| | | | Fisioterapeuta V | VII-5 | |
| Fonoaudiólogo | 2 | 30h | Fisioterapeuta VI | VII-6 | |
| | | | Fonoaudiólogo I | VII-1 | |
| | | | Fonoaudiólogo II | VII-2 | |
| | | | Fonoaudiólogo III | VII-3 | |
| | | | Fonoaudiólogo IV | VII-4 | |
| | | | Fonoaudiólogo V | VII-5 | |
| Médico Clínico Geral | 20 | 20h | Fonoaudiólogo VI | VII-6 | |
| | | | Médico Clínico Geral I | VII-1 | |
| | | | Médico Clínico Geral II | VII-2 | |
| | | | Médico Clínico Geral III | VII-3 | |
| | | | Médico Clínico Geral IV | VII-4 | |
| | | | Médico Clínico Geral V | VII-5 | |
| Médico do Trabalho | 1 | 30h | Médico Clínico Geral VI | VII-6 | |
| | | | Médico do Trabalho I | VII-1 | |
| | | | Médico do Trabalho II | VII-2 | |
| | | | Médico do Trabalho III | VII-3 | |
| | | | Médico do Trabalho IV | VII-4 | |
| | | | Médico do Trabalho V | VII-5 | |
| Médico Especialista | 10 | 20h | Médico do Trabalho VI | VII-6 | |
| | | | Médico Especialista I | VII-1 | |
| | | | Médico Especialista II | VII-2 | |
| | | | Médico Especialista III | VII-3 | |
| | | | Médico Especialista IV | VII-4 | |
| | | | Médico Especialista V | VII-5 | |
| Médico Veterinário | 3 | 30h | Médico Especialista VI | VII-6 | |
| | | | Médico Veterinário I | VII-1 | |
| | | | Médico Veterinário II | VII-2 | |
| | | | Médico Veterinário III | VII-3 | |
| | | | Médico Veterinário IV | VII-4 | |
| | | | Médico Veterinário V | VII-5 | |
| Nutricionista | 7 | 30h | Médico Veterinário VI | VII-6 | |
| | | | Nutricionista I | VII-1 | |
| | | | Nutricionista II | VII-2 | |
| | | | Nutricionista III | VII-3 | |
| | | | Nutricionista IV | VII-4 | |
| | | | Nutricionista V | VII-5 | |
| Procurador | 5 | 30h | Nutricionista VI | VII-6 | |
| | | | Procurador I | VII-1 | |
| | | | Procurador II | VII-2 | |
| | | | Procurador III | VII-3 | |



| | | | | | |
|----------------------------------|--------------------------------|----|---------------------------|---------------------------------|-------|
| | | | | Procurador IV | VII-4 |
| | | | | Procurador V | VII-5 |
| | | | | Procurador VI | VII-6 |
| | Psicólogo | 10 | 30h | Psicólogo I | VII-1 |
| | | | | Psicólogo II | VII-2 |
| | | | | Psicólogo III | VII-3 |
| | | | | Psicólogo IV | VII-4 |
| | | | | Psicólogo V | VII-5 |
| | | | | Psicólogo VI | VII-6 |
| | Psicopedagogo | 4 | 30h | Psicopedagogo I | VII-1 |
| | | | | Psicopedagogo II | VII-2 |
| | | | | Psicopedagogo III | VII-3 |
| | | | | Psicopedagogo IV | VII-4 |
| | | | | Psicopedagogo V | VII-5 |
| | | | | Psicopedagogo VI | VII-6 |
| | Terapeuta Ocupacional | 1 | 30h | Terapeuta Ocupacional I | VII-1 |
| | | | | Terapeuta Ocupacional II | VII-2 |
| | | | | Terapeuta Ocupacional III | VII-3 |
| | | | | Terapeuta Ocupacional IV | VII-4 |
| | | | | Terapeuta Ocupacional V | VII-5 |
| | | | | Terapeuta Ocupacional VI | VII-6 |
| Controladoria Geral do Município | Auditor de Controle Interno | 3 | 30h | Auditor de Controle Interno I | VII-1 |
| | | | | Auditor de Controle Interno II | VII-2 |
| | | | | Auditor de Controle Interno III | VII-3 |
| | | | | Auditor de Controle Interno IV | VII-4 |
| | | | | Auditor de Controle Interno V | VII-5 |
| | | | | Auditor de Controle Interno VI | VII-6 |
| | Controlador-Geral do Município | 1 | 30h | Controlador-Geral do Município | VII-7 |
| Nível Técnico | Técnico Agrícola | 2 | 30h | Técnico Agrícola I | VI-1 |
| | | | | Técnico Agrícola II | VI-2 |
| | | | | Técnico Agrícola III | VI-3 |
| | | | | Técnico Agrícola IV | VI-4 |
| | | | | Técnico Agrícola V | VI-5 |
| | | | | Técnico Agrícola VI | VI-6 |
| Fiscalização Municipal | Técnico Ambiental | 1 | 30h | Técnico Ambiental I | VI-1 |
| | | | | Técnico Ambiental II | VI-2 |
| | | | | Técnico Ambiental III | VI-3 |
| | | | | Técnico Ambiental IV | VI-4 |
| | | | | Técnico Ambiental V | VI-5 |
| | | | | Técnico Ambiental VI | VI-6 |
| | Técnico em Edificações | 1 | 40h | Técnico em Edificações I | VI-1 |
| | | | Técnico em Edificações II | VI-2 | |



| | | | | | |
|----------------------------------|----|-----|--|--------------------------------------|------|
| | | | | Técnico em Edificações III | VI-3 |
| | | | | Técnico em Edificações IV | VI-4 |
| | | | | Técnico em Edificações V | VI-5 |
| | | | | Técnico em Edificações VI | VI-6 |
| Técnico em Enfermagem | 20 | 40h | | Técnico em Edificações I | VI-1 |
| | | | | Técnico em Edificações II | VI-2 |
| | | | | Técnico em Edificações III | VI-3 |
| | | | | Técnico em Edificações IV | VI-4 |
| | | | | Técnico em Edificações V | VI-5 |
| | | | | Técnico em Edificações VI | VI-6 |
| Técnico em Georreferenciamento | 1 | 40h | | Técnico em Georreferenciamento I | VI-1 |
| | | | | Técnico em Georreferenciamento II | VI-2 |
| | | | | Técnico em Georreferenciamento III | VI-3 |
| | | | | Técnico em Georreferenciamento IV | VI-4 |
| | | | | Técnico em Georreferenciamento V | VI-5 |
| | | | | Técnico em Georreferenciamento VI | VI-6 |
| Técnico em Informática | 5 | 40h | | Técnico em Informática I | VI-1 |
| | | | | Técnico em Informática II | VI-2 |
| | | | | Técnico em Informática III | VI-3 |
| | | | | Técnico em Informática IV | VI-4 |
| | | | | Técnico em Informática V | VI-5 |
| | | | | Técnico em Informática VI | VI-6 |
| Técnico em Segurança do Trabalho | 1 | 40h | | Técnico em Segurança do Trabalho I | VI-1 |
| | | | | Técnico em Segurança do Trabalho II | VI-2 |
| | | | | Técnico em Segurança do Trabalho III | VI-3 |
| | | | | Técnico em Segurança do Trabalho IV | VI-4 |
| | | | | Técnico em Segurança do Trabalho V | VI-5 |
| | | | | Técnico em Segurança do Trabalho VI | VI-6 |
| Fiscal de Meio Ambiente | 2 | 30h | | Fiscal de Meio Ambiente I | VI-1 |
| | | | | Fiscal de Meio Ambiente | VI-2 |



| | | | | | | |
|---|------------------------------------|-------------------------|-----|--|---------------------------|------|
| | | | | II | | |
| | | | | Fiscal de Meio Ambiente III | VI-3 | |
| | | | | Fiscal de Meio Ambiente IV | VI-4 | |
| | | | | Fiscal de Meio Ambiente V | VI-5 | |
| | | | | Fiscal de Meio Ambiente VI | VI-6 | |
| | Fiscal de Obras e Postura | 6 | 30h | Fiscal de Obras e Postura I | VI-1 | |
| | | | | Fiscal de Obras e Postura II | VI-2 | |
| | | | | Fiscal de Obras e Postura III | VI-3 | |
| | | | | Fiscal de Obras e Postura IV | VI-4 | |
| | | | | Fiscal de Obras e Postura V | VI-5 | |
| | | | | Fiscal de Obras e Postura VI | VI-6 | |
| | Fiscal Sanitário | 4 | 40h | Fiscal Sanitário I | VI-1 | |
| | | | | Fiscal Sanitário II | VI-2 | |
| | | | | Fiscal Sanitário III | VI-3 | |
| | | | | Fiscal Sanitário IV | VI-4 | |
| | | | | Fiscal Sanitário V | VI-5 | |
| | | | | Fiscal Sanitário VI | VI-6 | |
| Apoio Administrativo, Contábil e Financeiro | Agente Administrativo | 96 | 30h | Agente Administrativo I | III-1 | |
| | | | | Agente Administrativo II | III-2 | |
| | | | | Agente Administrativo III | III-3 | |
| | | | | Agente Administrativo IV | III-4 | |
| | | | | Agente Administrativo V | III-5 | |
| | | | | Agente Administrativo VI | III-6 | |
| | Agente de Arrecadação e Tributação | 4 | 30h | Agente de Arrecadação e Tributação I | IV-1 | |
| | | | | Agente de Arrecadação e Tributação II | IV-2 | |
| | | | | Agente de Arrecadação e Tributação III | IV-3 | |
| | | | | Agente de Arrecadação e Tributação IV | IV-4 | |
| | | | | Agente de Arrecadação e Tributação V | IV-5 | |
| | | | | Agente de Arrecadação e Tributação VI | IV-6 | |
| | Almoxarife | 2 | 40h | Almoxarife I | IV-1 | |
| | | | | Almoxarife II | IV-2 | |
| | | | | Almoxarife III | IV-3 | |
| | | | | Almoxarife IV | IV-4 | |
| | | | | Almoxarife V | IV-5 | |
| | | | | Almoxarife VI | IV-6 | |
| | Apoio à Saúde | Auxiliar em Saúde Bucal | 10 | 40h | Auxiliar em Saúde Bucal I | IV-1 |



| | | | | | |
|----------------------------|-----------------------------|-----|-----|---------------------------------|-------|
| | | | | Auxiliar em Saúde Bucal II | IV-2 |
| | | | | Auxiliar em Saúde Bucal III | IV-3 |
| | | | | Auxiliar em Saúde Bucal IV | IV-4 |
| | | | | Auxiliar em Saúde Bucal V | IV-5 |
| | | | | Auxiliar em Saúde Bucal VI | IV-6 |
| Apoio à Educação | Agente de Apoio Educacional | 170 | 30h | Agente de Apoio Educacional I | II-1 |
| | | | | Agente de Apoio Educacional II | II-2 |
| | | | | Agente de Apoio Educacional III | II-3 |
| | Auxiliar de Sala | 60 | 40h | Agente de Apoio Educacional IV | II-4 |
| | | | | Agente de Apoio Educacional V | II-5 |
| | | | | Agente de Apoio Educacional VI | II-6 |
| | | | | Auxiliar de Sala I | III-1 |
| | | | | Auxiliar de Sala II | III-2 |
| | | | | Auxiliar de Sala III | III-3 |
| | Instrutor Musical | 1 | 40h | Auxiliar de Sala IV | III-4 |
| | | | | Auxiliar de Sala V | III-5 |
| | | | | Auxiliar de Sala VI | III-6 |
| | | | | Instrutor Musical I | IV-1 |
| | | | | Instrutor Musical II | IV-2 |
| | | | | Instrutor Musical III | IV-3 |
| | Monitor em Informática | 7 | 40h | Instrutor Musical IV | IV-4 |
| | | | | Instrutor Musical V | IV-5 |
| | | | | Instrutor Musical VI | IV-6 |
| Monitor em Informática I | | | | IV-1 | |
| Monitor em Informática II | | | | IV-2 | |
| Monitor em Informática III | | | | IV-3 | |
| Obras e Serviços Públicos | Braçal VETADO | 72 | 40h | Monitor em Informática IV | IV-4 |
| | | | | Monitor em Informática V | IV-5 |
| | | | | Monitor em Informática VI | IV-6 |
| | | | | Braçal I | II-1 |
| | | | | Braçal II | II-2 |
| | | | | Braçal III | II-3 |
| | Calceteiro | 4 | 40h | Braçal IV | II-4 |
| | | | | Braçal V | II-5 |
| | | | | Braçal VI | II-6 |
| | | | | Calceteiro I | III-1 |
| | | | | Calceteiro II | III-2 |
| | | | | Calceteiro III | III-3 |



| | | | | | |
|-----------------------|--------------------------------|----|-----|------------------------------------|-------|
| | | | | Calceteiro IV | III-4 |
| | | | | Calceteiro V | III-5 |
| | | | | Calceteiro VI | III-6 |
| | Coveiro | 2 | 40h | Coveiro I | II-1 |
| | | | | Coveiro II | II-2 |
| | | | | Coveiro III | II-3 |
| | | | | Coveiro IV | II-4 |
| | | | | Coveiro V | II-5 |
| | | | | Coveiro VI | II-6 |
| | Eletricista | 1 | 40h | Eletricista I | IV-1 |
| | | | | Eletricista II | IV-2 |
| | | | | Eletricista III | IV-3 |
| | | | | Eletricista IV | IV-4 |
| | | | | Eletricista V | IV-5 |
| | | | | Eletricista VI | IV-6 |
| | Pedreiro | 8 | 40h | Pedreiro I | V-1 |
| | | | | Pedreiro II | V-2 |
| | | | | Pedreiro III | V-3 |
| | | | | Pedreiro IV | V-4 |
| | | | | Pedreiro V | V-5 |
| | | | | Pedreiro VI | V-6 |
| Mecânica e Transporte | Mecânico | 2 | 40h | Mecânico I | V-1 |
| | | | | Mecânico II | V-2 |
| | | | | Mecânico III | V-3 |
| | | | | Mecânico IV | V-4 |
| | | | | Mecânico V | V-5 |
| | | | | Mecânico VI | V-6 |
| | Motorista | 80 | 40h | Motorista I | IV-1 |
| | | | | Motorista II | IV-2 |
| | | | | Motorista III | IV-3 |
| | | | | Motorista IV | IV-4 |
| | | | | Motorista V | IV-5 |
| | | | | Motorista VI | IV-6 |
| | Operador de Máquinas Agrícolas | 4 | 40h | Operador de Máquinas Agrícolas I | IV-1 |
| | | | | Operador de Máquinas Agrícolas II | IV-2 |
| | | | | Operador de Máquinas Agrícolas III | IV-3 |
| | | | | Operador de Máquinas Agrícolas IV | IV-4 |
| | | | | Operador de Máquinas Agrícolas V | IV-5 |
| | | | | Operador de Máquinas Agrícolas VI | IV-6 |
| | Operador de Máquinas Pesadas | 20 | 40h | Operador de Máquinas Pesadas I | V-1 |
| | | | | Operador de Máquinas Pesadas II | V-2 |
| | | | | Operador de Máquinas Pesadas III | V-3 |
| | | | | Operador de Máquinas Pesadas IV | V-4 |
| | | | | Operador de Máquinas | V-5 |



| | | | | | |
|-----------------------------------|-------------------|------------|------------|---------------------------------|-------------|
| | | | | Pesadas V | |
| | | | | Operador de Máquinas Pesadas VI | V-6 |
| <i>Serviços Gerais VETADO</i> | <i>Cozinheiro</i> | <i>20</i> | <i>40h</i> | <i>Cozinheiro I</i> | <i>II-1</i> |
| | | | | <i>Cozinheiro II</i> | <i>II-2</i> |
| | | | | <i>Cozinheiro III</i> | <i>II-3</i> |
| | | | | <i>Cozinheiro IV</i> | <i>II-4</i> |
| | | | | <i>Cozinheiro V</i> | <i>II-5</i> |
| | | | | <i>Cozinheiro VI</i> | <i>II-6</i> |
| | <i>Servente</i> | <i>135</i> | <i>40h</i> | <i>Servente I</i> | <i>I-1</i> |
| | | | | <i>Servente II</i> | <i>I-2</i> |
| | | | | <i>Servente III</i> | <i>I-3</i> |
| | | | | <i>Servente IV</i> | <i>I-4</i> |
| | | | | <i>Servente V</i> | <i>I-5</i> |
| | | | | <i>Servente VI</i> | <i>I-6</i> |
| | <i>Vigia</i> | <i>12</i> | <i>40h</i> | <i>Vigia I</i> | <i>II-1</i> |
| | | | | <i>Vigia II</i> | <i>II-2</i> |
| | | | | <i>Vigia III</i> | <i>II-3</i> |
| | | | | <i>Vigia IV</i> | <i>II-4</i> |
| | | | | <i>Vigia V</i> | <i>II-5</i> |
| | | | | <i>Vigia VI</i> | <i>II-6</i> |



**DO: GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL DE VENDA NOVA DO
IMIGRANTE**

**AOS: SENHORES VEREADORES E PRESIDENTE DA CÂMARA
MUNICIPAL**

J U S T I F I C A T I V A

PROJETO DE LEI Nº

Senhor Presidente e Senhores Vereadores,

O presente projeto de lei **DISPÕE SOBRE ALTERAÇÃO DA LEI COMPLEMENTAR Nº 1.657/2024 QUE DISPÕE SOBRE A ESTRUTURAÇÃO DO PLANO DE CARGOS, CARREIRAS E VENCIMENTOS DA PREFEITURA MUNICIPAL DE VENDA NOVA DO IMIGRANTE – ES, ESTABELECE NORMAS GERAIS DE ENQUADRAMENTO, INSTITUI TABELA DE VENCIMENTOS E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.**

A necessidade de alteração da legislação municipal surge em razão do aumento significativo da demanda na rede municipal de ensino, principalmente após a municipalização da Escola Liberal Zandonadi, resultando em um maior número de crianças matriculadas e ampliação de serviços nas escolas.

Para assegurar a qualidade do atendimento às crianças e o suporte eficiente às atividades pedagógicas e administrativas, torna-se essencial aumentar a presença dos diretores escolares nas unidades de ensino. Escolas com um elevado número de alunos, distribuídos em dois turnos, demandam uma gestão mais intensiva e atenta, de forma a garantir o bom funcionamento, a segurança e a eficiência na condução das atividades escolares.

O aumento do quantitativo do cargo de agente de apoio educacional de 140 (cento e quarenta) para 170 (cento e setenta), é de caráter urgente, uma vez que o ano letivo de 2025 tem início no dia 04 de fevereiro. A implementação das modificações solicitadas contribuirá para o pleno funcionamento das unidades



escolares, permitindo o atendimento adequado às necessidades da comunidade e assegurando um serviço educacional de excelência.

Colocamo-nos à disposição para quaisquer esclarecimentos adicionais que se façam necessários.

Assim, certos de que estamos buscando o melhor para o ente público, sempre visando o bem comum da coletividade, é que pedimos o apoio dos nobres Edis na aprovação do projeto conforme apresentado.

Venda Nova do Imigrante, 28 de janeiro de 2025.

DALTON PERIM
Prefeito Municipal

PREFEITURA MUNICIPAL DE VENDA NOVA DO IMIGRANTE

ESTIMATIVA DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO (Lei Complementar nº 101 de 04 de maio de 2000)

*DISPÕE SOBRE A ESTIMATIVA DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO EM CUMPRIMENTO AO ESTABELECIDO NOS ARTIGOS 15, 16, 17 E 21 DA Lei Complementar nº 101/2000 - LRF, REFERENTE A **ALTERAÇÃO DO QUADRO DE NÚMERO DE VAGAS DAS LEIS COMPLEMENTARES Nº 1.647/2024 E 1.657/2024.***

CONSIDERANDO que os atos de criação ou aumento de despesa deverão estar sempre acompanhados da estimativa do impacto orçamentário-financeiro, na forma de que tratam os art. 16 e 17 da Lei Complementar nº 101/00 (Lei de Responsabilidade Fiscal),

CONSIDERANDO que qualquer aumento de despesa requer adequação orçamentário-financeira com a lei orçamentária e com as metas de resultados fiscais previstas na lei de diretrizes orçamentárias,

CONSIDERANDO que poderá ser irregular, não autorizada e lesiva ao patrimônio público a geração de despesa que não atenda às condições da Lei de

Responsabilidade Fiscal, acarretando maiores responsabilidades para o ordenador de despesas da unidade gestora,

CONSIDERANDO o art. 37 da CF, inciso X:

X– a remuneração dos servidores públicos e o subsídio de que trata o § 4o do art. 39 somente poderão ser fixados ou alterados por lei específica, observada a iniciativa privativa em cada caso, assegurada revisão geral anual, sempre na mesma data e sem distinção de índices;

CONSIDERANDO o Art. 17, § 1º e § 6º da Lei de Responsabilidade Fiscal:

§ 1º Os atos que criarem ou aumentarem despesa de que trata o caput deverão ser instruídos com a estimativa prevista no inciso I do art. 16 e demonstrar a origem dos recursos para seu custeio.

CONSIDERANDO que o município de Venda Nova do Imigrante se encontra com o limite de gasto com pessoal em 41,88%, acumulado nos últimos doze meses (LRF - Dezembro/2024), portanto, menor que o limite prudencial que é de 57,00%;

O presente estudo de impacto visa atender ao disposto na Constituição Federal (Art. 169) e Lei Complementar nº 101/00 (Art. 16 e 17), no que se refere à concessão de benefício e assunção de despesa de caráter continuado, respectivamente.

Para o exercício de 2025, o aumento do número de vagas de Professor PA, Professor PB, Pedagogo e aumento da extensão de carga horária para as funções gratificadas de Diretor Escolar, gerarão um acréscimo na folha de pagamento, conforme tabela a seguir:

Tabela 01 - Demonstrativo da despesa na Folha de pagamento

| FOLHA CONSOLIDADA | Gasto Pessoal – Último doze meses –12/2024 | Despesa com Salário + Férias + 13º Salário + INSS Patronal | Total da folha com nova despesa |
|-------------------------------------|---|---|--|
| Folha acumulada – Último doze meses | R\$ 54.262.415,82 | R\$ 3.164.841,83 | R\$ 57.430.257,65 |

*Fonte: Anexo I da LRF- Demonstrativo da Despesa com Pessoal Consolidado.

Conforme disposto do Art.16 da Lei de Responsabilidade Fiscal existe a obrigatoriedade de elaboração de impacto orçamentário – in verbis.

Art.16. A criação, expansão ou aperfeiçoamento de ação governamental que acarreta aumento de despesa será acompanhada de:

I- estimativa do impacto orçamentário no exercício em que deva entrar em vigor e nos subsequentes;

II- declaração do ordenador de despesa de que o aumento tem adequação orçamentária e financeira com a lei orçamentária anual e compatibilidade

com o plano plurianual e com a lei de diretrizes orçamentárias.

O gasto com pessoal estimado para 2025 mais a nova despesa será de R\$ 65.179.841,83 que com base em uma receita corrente líquida projetada para o exercício de 2025 no valor de R\$ 149.600.000,00 (LDO), ficará em 43,57%, limite este inferior ao prudencial estabelecido no art. 22 da LRF que é de 51,30% e inferior ao limite máximo que é de 54,00%. Também inferior ao limite para emissão de parecer de alerta pelo Tribunal de Contas dos Estados, que é de 48,60%, conforme Inciso II, parágrafo 1º, do art. 59 da LRF.

Tabela 03 - ESTIMATIVA DOS LIMITES LEGAIS NA LDO

| | RCL* | DESPESA C/ PESSOAL LDO/2025** | % RCL |
|-------------|----------------|--|--------------|
| 2025 | 149.600.000,00 | 62.015.000,00 | 41,46% |
| 2026 | 152.800.000,00 | 65.020.000,00 | 42,56% |

*RCL – LDO/2025

**DESPESA COM PESSOAL LDO/2025

Salientamos ainda que, em todas as projeções consideramos uma evolução conservadora da receita corrente líquida, objetivando garantir ao executivo municipal o cumprimento dos limites máximos de gasto com pessoal estabelecido pela Lei de Responsabilidade Fiscal n. 101/2000.

A despesa com a contratação dos novos profissionais, gerará um aumento na despesa com pessoal de 2,12% da RCL.

Além disso gerará também uma despesa anual de R\$ 450.000,00 com auxílio alimentação e R\$ 122.400,00 de vale feira.

Com relação à previsão orçamentária da dotação para gasto com pessoal, os valores pleiteados se encontram devidamente previstos na Lei Orçamentária Anual de 2025 e na LDO para os próximos exercícios.

Finalmente, quanto às metas fiscais e as metas constantes do plano plurianual, podemos afirmar que os valores objeto de estudo deste impacto, bem como os demais estudos, serão acompanhados para não prejudicar as metas de resultados fiscais estabelecidas na Lei de Diretrizes Orçamentária da Prefeitura de Venda Nova do Imigrante – ES, para os exercícios de 2025, 2026 e 2027 devendo tão somente ser observado e avaliado o impacto financeiro das receitas com vinculação específica, que integram a receita corrente líquida utilizada como base de cálculo de apuração do gasto com pessoal.

Venda Nova do Imigrante - ES, 28 de janeiro de 2025

CINTIA DIAS
SIQUEIRA
DIOSCANIO:1
3177718776

Assinado de forma
digital por CINTIA DIAS
SIQUEIRA
DIOSCANIO:1317771877
6
Dados: 2025.01.28
15:38:14 -03'00'

CINTIA DIAS SIQUEIRA DIOSCANIO
Contadora
CRC – 20.609/O